



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู

ที่ สท ๗๑๖๐๑/๕๖๖

วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู

อ้างถึง ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรื่องเดิม

ตามหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อที่ ๐๒๖ : การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้ “รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล” นั้น

ข้อเท็จจริง

เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมูได้ร่วมกันปรึกษาหารือกับสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดสิงห์บุรี เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในการปฏิบัติตามแนวทางตาม ข้อ ๐๒๖ มีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในการประเมิน อีกทั้งมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ควรดำเนินการประกาศนโยบายโดยผู้บริหารคนปัจจุบันและปรับเนื้อหา นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการรายงานการดำเนินการตามนโยบาย ให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๒๖.๑ แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๒๖.๒ ต้องเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อควรระวัง ไม่มีการดำเนินการตาม ข้อ ๒๕ : นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือมีการดำเนินการตามข้อ ๒๕ แล้วแต่เนื้อหาของรายงานไม่สอดคล้องกับนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ใช้ตอบในข้อ ๒๕

/ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา...

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมุ่และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางชลลดา พรหมดีสาร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าส่วนราชการ)

~ hrp

(นางศิริกุล ปัญญาสงค์)
หัวหน้าสำนักปลัด

๒๙ / ๕.๓. / ๖๕

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

น.ร.พ.

(นายอาทิตย์ ชีวนาถพันธ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมุ่

...../...../.....

ความเห็นของผู้บริหาร (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล)

น.ร.ป.

(นางสาวพรทิพย์ อมรรุ่งเรืองชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมุ่

...../...../.....

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู
อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน ให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ	อยู่ในระยะเวลาบังคับใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖ 
๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ให้สรรหาคน ตามคุณลักษณะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่งตามความเหมาะสมกับภารกิจ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ	อยู่ระหว่างขอเรียกใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง ดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๓. นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน การรับบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการจากการสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	อยู่ระหว่างขอเรียกใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง ดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๓. นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียม จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	๑. อยู่ในระยะเวลาบังคับใช้ แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- พ.ศ. ๒๕๖๖  ๒. จำเอกปรกรณ์ กลิ่นดอกแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ และ นายวรพจน์ สุนทรนันท์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่น เพื่อสร้างความปลอดภัยทางถนน ๓. นายธณวัฒน์ ทับทิมทอง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๘๙ ๔. นางสินีนาง พิศรูป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด อปท. รุ่นที่ ๕

นโยบาย	การดำเนินงาน
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  ๒. อยู่ในระยะเวลายังคงใช้ แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ. ๒๕๖๖ 
๗. ด้านการสร้างภาพลักษณ์ในสายอาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสก้าวหน้าในสายงานอาชีพอย่างเท่าเทียม จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวม จะสะท้อนการเป็นคนดี	๑. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว  ๒. หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการในความรู้ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว

นโยบาย	การดำเนินงาน
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑. ดำเนินการสร้างความปลอดภัยให้เจ้าหน้าที่ โดยทำการตรวจเชื้อโควิด-๑๙ และพ่นยาฆ่าเชื้อภายในอาคารที่ทำการ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. กิจกรรมทำบุญที่ทำงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมุ่ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ม่วงหมุ่ ผู้นำชุมชน และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมุ่ทุกคน เข้าร่วมกันกิจกรรมทำบุญเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ๓. กิจกรรมวันมาฆบูชา ณ วัดศรัทธาภิรม หมู่ที่ ๓ ตำบลม่วงหมุ่ เพื่อสืริมงคลและสร้างความสามัคคีภายในองค์กร ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ 